

Дополнительное соглашение № 3
к коллективному договору муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Божковская основная
общеобразовательная школа» Алексеевского городского округа
на 2024 - 2026 годы от 26 декабря 2023 года

Дополнительное соглашение № 3
принято на общем собрании работников
«10» апреля 2025 г. (протокол №1)

с.Божково

«10» апреля 2025 г.

В соответствии с изменениями в Трудовом Кодексе Российской Федерации, вступившими в силу с 1 марта 2025 года Стороны пришли к соглашению:

1. Дополнить раздел II. «Трудовой договор, гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» пунктами 2.2.24. и 2.2.25. следующего содержания:

2.2.24. Работодатель обязан выплачивать при увольнении компенсацию за неиспользованные дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни в соответствии со статьёй 153 ТК РФ.

2.2.25. В трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору с работником, которому работодатель поручает работу по наставничеству, указываются содержание, сроки и форма выполнения такой работы. Размеры и условия осуществления выплат за наставничество работникам иных организаций могут устанавливаться коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

2. Изложить п.2.2.12. раздела II. «Трудовой договор, гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» в следующей редакции:

2.2.12. Предусматривать в соответствии со статьёй 179 ТК РФ коллективным договором по согласованию с выборным профсоюзным органом первичной профсоюзной организации, что при сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией. При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается:

- семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);

- лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;

- работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;

- инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества;

- работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы независимо от того, за чей счет они обучаются;

- родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет;

- супругам военнослужащих в государственных организациях, воинских частях (ст. 10 ФЗ от 27 мая 1998 г. N 76-ФЗ «О статусе военнослужащих» // СЗ РФ. 1998. N 22. Ст. 2331);

- работников, имеющих почетные звания, удостоенные ведомственными знаками отличия и Почетными грамотами;

- председателя первичной профсоюзной организации;

- работникам, совмещающим работу с обучением по специальности в учреждениях профессионального образования,

- работникам, впервые поступивших на работу по полученной специальности, в течение одного года со дня окончания образовательного учреждения;

- работникам, которым до назначения страховой пенсии по старости осталось менее трех лет (или не менее двух лет до выработки 25 летнего специального педагогического стажа, дающего право на назначение досрочной пенсии по старости);

- работникам, проработавшим в отрасли образования свыше 10 лет.

Беременные женщины и женщины, имеющие детей в возрасте до 3-х лет, одинокие - при наличии ребенка до 16 лет, и других лиц, которые воспитывают таких детей без матери, или ребенка инвалида до 18 лет не могут быть уволены по инициативе работодателя, кроме случаев, предусмотренных пунктами 1,5-8,10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 Трудового кодекса.

В этом случае работодатель (или его правопреемник) обязуется принять меры по их трудоустройству в другой организации по прежней профессии, специальности, квалификации, а при отсутствии такой возможности - трудоустроить с учетом пожеланий увольняемого с привлечением информации от органов службы занятости, а также организаций, занимающихся трудоустройством.

Расторжение трудового договора с работниками в возрасте до 18 лет по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации) помимо соблюдения общего порядка допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

3. Дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

4. Дополнительное соглашение составлено и подписано в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Настоящее Дополнительное соглашение подписано Сторонами:

**Директор
МБОУ «Божковская ООШ»**



А.С.Задорожная

**Председатель ППО
МБОУ «Божковская ООШ»**



О.Н.Савченко